

2020年4月1日採用予定 埼玉県職員（看護師）採用選考受験案内

- 1 受付開始 平成31年（2019年）3月1日（金）
- 2 受付締切 平成31年（2019年）4月24日（水）（必着）
- 3 選考日程

選考日	場 所	合格発表
平成31年（2019年） 5月19日（日）	さいたま市内	合格者の受験番号をホームページに掲載するほか、合格者に通知します。

4 採用予定人員 120名程度

採用予定人員は欠員の状況等により変更することがあります。
合格者数が採用予定人員数に満たなかった時等は、追加で採用選考を実施する場合があります。

5 職務内容 県立病院に勤務し、看護業務に従事します。

県立病院は、循環器・呼吸器病センター、がんセンター、小児医療センター、精神医療センター、総合リハビリテーションセンターです。

循環器・呼吸器病センター、がんセンター、小児医療センター、精神医療センターの4病院は地方独立行政法人への移行に向けて準備を進めています。移行後は地方独立行政法人の職員となります。地方独立行政法人とは、公的サービスを確実に実施するために、埼玉県が法律に基づき100%出資して設立する法人です。

採用後一定期間経過した後に、他の県立病院等に異動になる場合があります。

6 採用予定日 2020年4月1日（水）

看護師免許取得見込みの人は、国家試験不合格により免許を取得できない場合は採用されません。
既に看護師免許を有する人は、欠員の状況等に応じて採用予定日より前に採用されることがあります。

7 受験資格

昭和35年4月2日以降に生まれた人で、看護師の免許を有する人又は平成31年度（2019年度）に実施される国家試験により免許を取得することが見込まれる人。

国籍は不問です。ただし、採用時に当該職務に従事可能な在留資格がない場合には採用されません。

なお、地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当する人は受験できません（以下はその内容です。）。
成年被後見人、被保佐人（準禁治産者を含む。）

禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人

埼玉県職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人

日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

8 選考の方法及び内容

方 法	内 容
作文試験	文章による表現力、課題に対する理解力、その他の能力について、記述式による筆記試験を行います。
適性試験	職務遂行上必要な素質及び適性についての試験を行います。
人物試験	人物について、個別面接による試験を行います。

9 申込方法

本県所定の履歴書を郵送又は持参により提出してください。郵送の場合は、特定記録又は簡易書留など確実に届く方法で早めに郵送してください（これらによらない場合の事故については、責任を負いません。）。

本県所定の履歴書は、<http://www.saitama-kenritubyuin.jp/>からダウンロードできます。

送付先 〒330-0063 埼玉県さいたま市浦和区高砂3-13-3 衛生会館3F
埼玉県病院局 経営管理課 職員担当

受験票 受付締め切り後、選考会場等を記載した受験票を応募者全員に送付します。

10 給与

職 種	学 歴	初 任 給
看 護 師	大 学 (四年制) 卒	2 9 5 , 0 0 0 円
	専 門 学 校 (三年制) 卒	2 8 9 , 0 0 0 円
	高 校 専 攻 科 (二年制) 卒	2 7 7 , 0 0 0 円

上記の初任給（地域手当、夜間看護等手当等を含む。）は、保健師助産師看護師法による看護師学校又は看護師養成所を卒業後、直ちに採用された場合によるものです。免許取得後に一定の経歴がある場合は、経歴に応じた額が加算されることがあります。

期末・勤勉手当が年2回（6月、12月）、年間4.45月分支給されます（平成30年度実績）。

上記の給与のほか、支給要件に該当する人は、扶養手当、住居手当、通勤手当等が支給されます。

上記は平成31年1月1日現在のものであり、採用時までには給与改定があった場合はそれによります。

11 勤務時間・休暇

勤務体制 4週間を平均して1週あたり38時間45分勤務。標準的な勤務体制は次のとおりです。

【二交替制勤務】（日 勤）8：30～17：15 /（夜 勤）16：00～9：30

【三交替制勤務】（日 勤）8：30～17：15 /（準夜勤）16：30～1：15

（深夜勤）0：30～9：15

二交替及び三交替制勤務の内容は、勤務する病棟等により若干の違いがあります。

【夜勤体制】複数夜勤、月4回（二交替制勤務の場合）及び月8回（三交替制勤務の場合）を原則とします。

例）がんセンター／3～4人夜勤、小児医療センター／2～6人夜勤

休日 4週8休制、年間休日120日

休暇 年次休暇 / 年間20日間（4月1日採用の新規採用職員は15日間）

特別休暇 / 夏季（5日間）、結婚（7日間）、出産（産前・産後、加算2週間以内）、忌引など

職務専念義務免除 / 年間3日間（リフレッシュ福利厚生事業参加）

12 子育て支援

育児休業 / 子が3歳に達するまで取得可能。子が1歳に達するまで共済組合から育児休業手当金を支給

育児短時間勤務 / 子が小学校に就学するまで取得可能（週2日半勤務～週5日半勤務）

部分休業 / 子が小学校に就学するまで取得可能（1日2時間以内）

育児休暇 / 1歳6か月に達しない子の保育や送迎等を行う場合（1日90分以内）

子育て休暇 / 中学校卒業前の子を看護する場合や学校行事に出席する場合（年間7日間）

院内保育所 / 小児医療センター、がんセンター、精神医療センターに設置。夜間保育対応

13 福利厚生

社会保険 / 地方職員共済組合加入

看護師公舎 / 各県立病院から徒歩5～15分圏内、個室、家賃月2,900円～16,600円

福利厚生サービス / 映画館・レジャー施設等の割引サービス、宿泊旅行補助・資金補助など

14 研修・キャリア支援

相談体制 / プリセプターシップ制度

研修 / クリニカルラダー研修、マネジメントラダー研修、専門研修など

資格取得支援 / 認定看護師育成研修助成金制度、専門看護師資格取得のための大学院研究休職制度

< 選考についてのお問い合わせ >

埼玉県病院局 経営管理課 職員担当

電 話 048 - 830 - 5976

メール a5970-01@pref.saitama.lg.jp



履歴書様式のダウンロード及び合格発表は、埼玉県立病院看護師募集
ウェブサイト (<http://www.saitama-kenritubyoin.jp/>) をご覧ください。